

# Enkäter

- Enkät till FU-ledare..... 4
- Enkät till utredare..... 10
- Enkät till yttre personal..... 16
- Enkät till yttre befäl ..... 21
- Enkät till inre och vakthavande befäl..... 26



DATUM 2012-11-26  
DNR G3-2012/0147

Hej,

Brottsförebyggande rådet (Brå) har fått i uppdrag av regeringen att utvärdera regeringens satsning på Polisen. I uppdraget ingår bland annat att närmare analysera olika polismyndigheters förutsättningar att utreda mängdbrott.

Som en del av denna utvärdering skickar Brå ut ett frågeformulär till poliser i din polismyndighet samt i ytterligare tre myndigheter. Vår ambition är att kartlägga hinder för att öka uppkläringen av mängdbrott. Kartläggningen sker dels utifrån försvårande omständigheter som ligger utanför Polisens kontroll, dels utifrån sådana omständigheter Polisen kan påverka. Syftet är att ge en bild av vad som är rimliga förväntningar på Polisen gällande resultaten samt en beskrivning av hur man ska nå dit. Vi behöver nu din hjälp för att få en riktig bild av hur arbetet med mängdbrottsärenden ser ut och därmed en ökad förståelse för hur detta arbete kan förbättras.

Formuläret tar ca 10-15 minuter att fylla i. Du kommer att vara anonym och det kommer inte att gå att identifiera enskilda personer i rapporten. Ditt svar är mycket viktigt för undersökningens och därmed även för bilden som beslutsfattare får av hur svensk polis bör utformas i framtiden.

Du svarar genom att skicka dina svar i det bifogade, frankerade svarskuvertet.

Ditt svar behöver vi **senast 2012-12-12**.

Om du vill veta mer om utvärderingen är du välkommen att kontakta Anna Eksten eller Anna-Lena Beutgen på nedanstående uppgifter.

Anna Eksten, tel: 08-401 87 55, e-post: [anna.eksten@bra.se](mailto:anna.eksten@bra.se)

Anna-Lena Beutgen, tel: 08-401 87 17, e-post: [anna-lena.beutgen@bra.se](mailto:anna-lena.beutgen@bra.se)

**Tack för din medverkan!**

**Så här fyller du i enkäten:**

- Vänligen svara på frågorna med mängdbrottsärenden i åtanke.
- Läs frågan noga och svara genom att kryssa i rätt svarsruta

Nedan ser du hur du markerar ett svarsalternativ, och hur du avmarkerar ett redan gjort val.

Korrekt markerat svarsalternativ

Ångrat val, svarsalternativet räknas inte som markerat

**OBS! Med mängdbrott avses sådana brott där en polis är förundersökningsledare, förutom trafik- och narkotikabrott. Brott som avses är bland annat stöld, häleri, misshandel, inbrott, bedrägeri och skadegörelse.**

**Dina svar är viktiga för oss. Tack för din medverkan!**

## Enkät till FU-ledare

1. Vad tror du är de tre främsta förklaringarna till att uppleringen av mängdbrott inte är högre inom Polisen?
2. Anser du att det går att höja uppleringen av mängdbrott?
  - Ja, i hög utsträckning
  - Ja, till viss del
  - Nej, inte alls
3. Utgör mängdbrottsärenden en del av ditt dagliga arbete?
  - Ja
  - Nej (gå till fråga 6)
4. I vilken utsträckning instämmer du i följande påstående?  
Det finns ofta betydande brister i förstahandsåtgärderna vid mängdbrott.
  - Instämmer fullständigt (gå till fråga 5)
  - Instämmer i stor utsträckning (gå till fråga 5)
  - Instämmer delvis (gå till fråga 5)
  - Instämmer i liten utsträckning (gå till fråga 6)
  - Instämmer inte alls (gå till fråga 6)
5. Vilka är de främsta bristerna?
6. Finns det brottstyper där man rutinmässigt avstår från att vidta utredningsåtgärder, eftersom sannolikheten att brottet kommer att leda till åtal är låg?
  - Ja, nämligen:
  - Nej
7. Upplever du att kraven från åklagarens sida på teknisk bevisning har förändrats över tid? Kraven ...
  - ... har blivit mycket högre
  - ... har blivit något högre
  - ... är oförändrade
  - ... har blivit något lägre
  - ... har blivit mycket lägre
  - Vet ej
8. Anser du att mängdbrott prioriteras i din polismyndighet?
  - Ja (gå till fråga 10)
  - Nej (gå till fråga 9)

9. På vilket sätt tycker du att det märks att mängdbrott inte prioriteras i din polismyndighet?
10. Upplever du att resurser för utredning av mängdbrott tas till annat?
- Ja, i hög utsträckning (gå till fråga 11)
  - Ja, i ganska hög utsträckning (gå till fråga 11)
  - Ja, i ganska låg utsträckning (gå till fråga 11)
  - Nej, inte alls (gå till fråga 12)
  - Vet ej (gå till fråga 12)
11. Vad upplever du att resurserna används till istället?
12. Hur väl anser du att följande påståenden om resursfördelning stämmer?
- En för liten andel av myndighetens personal arbetar i yttre tjänst.
- En för liten andel av myndighetens personal arbetar med att utreda mängdbrott.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
  - Vet ej
13. Hur väl anser du att följande påstående om polisiära fu-ledare stämmer?
- Det är lätt för utredare och personal i yttre tjänst att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare när det behövs.
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
14. Hur väl anser du att följande påståenden om lokala brottsplatsutredare (Lokus) stämmer?
- Lokus arbetar under de dagarna och de tider på dygnet då flest brott begås.
- Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus dagtid.
- Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus kvälls-/nattetid.
- Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus på helger.

- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
  - Vet ej
15. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du kompetensen för att utreda mängdbrott bland ...
- ... polisiära fu-ledare i din verksamhet?
  - ... utredare i din verksamhet?
  - ... personal i yttre tjänst i din verksamhet?
- \_\_\_ 1–10
- Vet ej
16. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du din polismyndighets möjlighet till ärendesamordning?
- \_\_\_ 1–10
- Vet ej
17. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du din polismyndighets möjlighet att fånga upp brott av seriebrottskaraktär genom brottsanalys?
- \_\_\_ 1–10
- Vet ej
18. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?
- Det är tillåtet att påpeka fel och brister i min myndighet.  
Jag känner mig välkommen att lämna förslag till förbättringar.  
Jag känner mig sedd av min närmaste chef.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt

Nu följer några påståenden om feedback. Med feedback avses både positiv och negativ respons utöver de årliga medarbetarsamtalen. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

19. Jag får regelbundet feedback på mitt arbete som fu-ledare från mina närmaste chefer.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

20. Den feedbacken jag får av mina närmaste chefer upplever jag som konstruktiv.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

21. Jag får regelbundet feedback på redovisade ärenden från åklagare.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

22. Den feedbacken jag får av åklagare upplever jag som konstruktiv.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

23. När fick du senast feedback på ditt arbete?

- Senaste veckan
- Senaste månaden
- Senaste kvartalet (3 månader)
- Senaste halvåret eller tidigare
- Jag har aldrig fått feedback av min arbetsgivare (gå till fråga 25)

24. Vad fick du för feedback senast? Av vem fick du det?

25. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

Jag trivs på min arbetsplats.

Jag tycker mina arbetsuppgifter är givande.

Jag arbetar med uppgifter jag helst vill arbeta med.

Jag har hög motivation att göra ett gott arbete.

Ledningen arbetar för att vi ska ha en hög motivation.

Jag har fått god information om vilka verksamhetsmål vi har.

Chefer och ledning är bra på att förklara varför vi har de verksamhetsmål.

Myndighetens verksamhetsmål presenteras på ett sätt som ökar min motivation.

Min närmaste chef är bra på att motivera sina medarbetare.

Min närmaste chef är duktig och kunnig när det gäller fu-ledning och utredningsverksamhet.

I vår myndighet är det hög status att arbeta med mängdbrott.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt

26. Vad anser du vara Polisens viktigaste uppgift? – Rangordna från 1 till 3 (Samma siffror får återkomma flera gånger om du anser att uppgifter är likvärdiga)

- \_\_\_ Att lagföra brottslingar
- \_\_\_ Att förebygga brott
- \_\_\_ Att ingripa när brott begås

27. I media har Polisen på senare tid kritiserats för dåliga verksamhetsresultat. Anser du att den kritiken är befogad?

- Nej, inte alls
- Ja, i liten utsträckning
- Ja, i stor utsträckning
- Ja, helt och hållet

28. Utveckla gärna ditt svar!

29. Finns det något annat du vill ta upp som berör arbete på din polismyndighet med mängdbrottsärenden?

30. Var arbetar du inom din polismyndighet?

- Närpolis
- Jouravdelning
- Utredningsenhet
- Ingripande verksamhet
- Övrigt



**31. Hur länge har du arbetat i din nuvarande befattning?**

- Mindre än 2 år
- Mellan 2 och 5 år
- Mellan 6 och 10 år
- Mer än 10 år

## Enkät till utredare

1. Vad tror du är de tre främsta förklaringarna till att uppleringen av mängdbrott inte är högre inom Polisen?
2. Anser du att det går att höja uppleringen av mängdbrott?
  - Ja, i hög utsträckning
  - Ja, till viss del
  - Nej, inte alls
3. Utgör mängdbrottsärenden en del av ditt dagliga arbete?
  - Ja
  - Nej (gå till fråga 6)
4. I vilken utsträckning instämmer du i följande påstående?  
Det finns ofta betydande brister i förstahandsåtgärderna vid mängdbrott.
  - Instämmer fullständigt (gå till fråga 5)
  - Instämmer i stor utsträckning (gå till fråga 5)
  - Instämmer delvis (gå till fråga 5)
  - Instämmer i liten utsträckning (gå till fråga 6)
  - Instämmer inte alls (gå till fråga 6)
5. Vilka är de främsta bristerna?
6. Finns det brottstyper där man rutinmässigt avstår från att vidta utredningsåtgärder, eftersom sannolikheten att brottet kommer att leda till åtal är låg?
  - Ja, nämligen:
  - Nej
7. Upplever du att kraven från åklagarens sida på teknisk bevisning har förändrats över tid? Kraven ...
  - ... har blivit mycket högre
  - ... har blivit något högre
  - ... är oförändrade
  - ... har blivit något lägre
  - ... har blivit mycket lägre
  - Vet ej
8. Anser du att mängdbrott prioriteras i din polismyndighet?
  - Ja (gå till fråga 10)
  - Nej (gå till fråga 9)

9. På vilket sätt tycker du att det märks att mängdbrott inte prioriteras i din polismyndighet?
10. Upplever du att resurser för utredning av mängdbrott tas till annat?
- Ja, i hög utsträckning (gå till fråga 11)
  - Ja, i ganska hög utsträckning (gå till fråga 11)
  - Ja, i ganska låg utsträckning (gå till fråga 11)
  - Nej, inte alls (gå till fråga 12)
  - Vet ej (gå till fråga 12)
11. Vad upplever du att resurserna används till istället?
12. Hur väl anser du att följande påståenden om resursfördelning stämmer?
- En för liten andel av myndighetens personal arbetar i yttre tjänst.
- En för liten andel av myndighetens personal arbetar med att utreda mängdbrott.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
  - Vet ej
13. Hur väl anser du att följande påstående om polisiära fu-ledare stämmer?
- Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare dagtid.
- Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare kvälls-/nattetid.
- Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare på helger.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
  - Vet ej

14. Hur väl anser du att följande påståenden om lokala brottsplatsutredare (Lokus) stämmer?  
Lokus arbetar under de dagarna och de tider på dygnet då flest brott begås.  
Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus dagtid.  
Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus kvälls-/natttid.  
Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus på helger.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
  - Vet ej
15. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du kompetensen för att utreda mängdbrott bland ...  
... polisiära fu-ledare i din verksamhet?  
... utredare i din verksamhet?  
... personal i yttre tjänst i din verksamhet?  
— 1–10  
 Vet ej
16. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du din polismyndighets möjlighet till ärendesamordning?  
— 1–10  
 Vet ej
17. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du din polismyndighets möjlighet att fånga upp brott av seriebrottskaraktär genom brottsanalys?  
— 1–10  
 Vet ej
18. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?  
Det är tillåtet att påpeka fel och brister i min myndighet.  
Jag känner mig välkommen att lämna förslag till förbättringar.  
Jag känner mig sedd av min närmaste chef.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis

- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt

**Nu följer några påståenden om feedback. Med feedback avses både positiv och negativ respons utöver de årliga medarbetarsamtalen. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?**

- 19. Jag får regelbundet feedback på mitt utredningsarbete från mina närmaste chefer.**
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
- 20. Den feedbacken jag får av mina närmaste chefer upplever jag som konstruktiv.**
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
- 21. Jag får regelbundet feedback på redovisade ärenden från åklagare.**
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
- 22. Den feedbacken jag får av åklagare upplever jag som konstruktiv.**
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
- 23. När fick du senast feedback på ditt arbete?**
- Senaste veckan
  - Senaste månaden
  - Senaste kvartalet (3 månader)
  - Senaste halvåret eller tidigare
  - Jag har aldrig fått feedback av min arbetsgivare (gå till fråga 25)

24. Vad fick du för feedback senast? Av vem fick du det?
25. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?
- Jag trivs på min arbetsplats.  
Jag tycker mina arbetsuppgifter är givande.  
Jag arbetar med uppgifter jag helst vill arbeta med.  
Jag har hög motivation att utreda brott.  
Ledningen arbetar för att vi ska ha en hög motivation.  
Jag har fått god information om vilka verksamhetsmål vi har.  
Chefer och ledning är bra på att förklara varför vi har de verksamhetsmål.  
Myndighetens verksamhetsmål presenteras på ett sätt som ökar min motivation.  
Min närmaste chef är bra på att motivera sina medarbetare.  
Min närmaste chef är duktig och kunnig när det gäller utredningsverksamhet.  
I vår myndighet är det hög status att arbeta med mängdbrott.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
26. Vad anser du vara Polisens viktigaste uppgift? – Rangordna från 1 till 3 (Samma siffror får återkomma flera gånger om du anser att uppgifter är likvärdiga)
- \_\_\_ Att lagföra brottslingar
  - \_\_\_ Att förebygga brott
  - \_\_\_ Att ingripa när brott begås
27. I media har Polisen på senare tid kritiserats för dåliga verksamhetsresultat. Anser du att den kritiken är befogad?
- Nej, inte alls
  - Ja, i liten utsträckning
  - Ja, i stor utsträckning
  - Ja, helt och hållet
28. Utveckla gärna ditt svar!

29. Finns det något annat du vill ta upp som berör arbete på din polismyndighet med mängdbrottsärenden?

30. Var arbetar du inom din polismyndighet?

- Närpolis
- Jouravdelning
- Utredningsenhet
- Ingripande verksamhet
- Övrigt

31. Vilken personalkategori tillhör du?

- Polis
- Civilutredare

32. Hur länge har du arbetat i din nuvarande befattning?

- Mindre än 2 år
- Mellan 2 och 5 år
- Mellan 6 och 10 år
- Mer än 10 år

## Enkät till yttre personal

1. Vad tror du är de tre främsta förklaringarna till att uppkläringen av mängdbrott inte är högre inom Polisen?
2. Anser du att det går att höja uppkläringen av mängdbrott?
  - Ja, i hög utsträckning
  - Ja, till viss del
  - Nej, inte alls
3. Utgör mängdbrottsärenden en del av ditt dagliga arbete?
  - Ja
  - Nej (gå till fråga 6)
4. I vilken utsträckning vidtas förstahandsåtgärder vid mängdbrott i din polismyndighet? – Med förstahandsåtgärder avses utredningsåtgärder som vidtas på plats.
  - Alltid (gå till fråga 6)
  - Ofta (gå till fråga 6)
  - Ibland (gå till fråga 5)
  - Sällan (gå till fråga 5)
  - Aldrig (gå till fråga 5)
5. Vad är anledningen till att förstahandsåtgärder inte alltid vidtas?
6. Finns det brottstyper där man rutinmässigt avstår från att vidta förstahandsåtgärder eftersom sannolikheten att brottet kommer att utredas är låg?
  - Ja, nämligen:
  - Nej
7. Anser du att mängdbrott prioriteras i din polismyndighet?
  - Ja (gå till fråga 10)
  - Nej (gå till fråga 9)
8. På vilket sätt tycker du att det märks att mängdbrott inte prioriteras i din polismyndighet?
9. Anser du att polismyndighetens resurser fördelas på ett bra sätt för att höja uppkläringen av mängdbrott?
  - Ja, i hög utsträckning
  - Ja, i ganska hög utsträckning
  - Ja, i ganska låg utsträckning
  - Nej, inte alls
  - Vet ej



10. Hur väl anser du att följande påståenden om resursfördelning stämmer?

En för liten andel av myndighetens personal arbetar i yttre tjänst.

En för liten andel av myndighetens personal arbetar med att utreda mängdbrott.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

11. Hur väl anser du att följande påstående om yttre personal stämmer?

Det är betydligt fler patruller per pass nu än för några år sedan.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

12. Hur väl anser du att följande påstående om polisiära fu-ledare stämmer?

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare dagtid.

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare kvälls-/natttid.

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare på helger.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

13. Hur väl anser du att följande påståenden om lokala brottsplatsutredare (Lokus) stämmer?

Lokus arbetar under de dagarna och de tider på dygnet då flest brott begås.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus dagtid.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus kvälls-/natttid.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus på helger.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

14. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du kompetensen för att utreda mängdbrott bland ...

... polisiära fu-ledare i din verksamhet?

... utredare i din verksamhet?

... personal i yttre tjänst i din verksamhet?

— 1–10

- Vet ej

15. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

Det är tillåtet att påpeka fel och brister i min myndighet.

Jag känner mig välkommen att lämna förslag till förbättringar.

- Jag känner mig sedd av min närmaste chef.
- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt

Nu följer några påståenden om feedback. Med feedback avses både positiv och negativ respons utöver de årliga medarbetarsamtalen. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

16. Jag får regelbundet feedback på utförda förstahandsåtgärder från mina närmaste chefer.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

17. Den feedbacken jag får av mina närmaste chefer upplever jag som konstruktiv.
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
18. Jag får regelbundet feedback på utförda förstahandsåtgärder från utredare och/eller fu-ledare.
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
19. Den feedbacken jag får av utredare och/eller fu-ledare upplever jag som konstruktiv.
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
20. När fick du senast feedback på ditt arbete?
- Senaste veckan
  - Senaste månaden
  - Senaste kvartalet (3 månader)
  - Senaste halvåret eller tidigare
  - Jag har aldrig fått feedback av min arbetsgivare (gå till fråga 25)
21. Vad fick du för feedback senast? Av vem fick du det?
22. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?
- Jag trivs på min arbetsplats.  
Jag tycker mina arbetsuppgifter är givande.  
Jag arbetar med uppgifter jag helst vill arbeta med.  
Jag har hög motivation att göra ett gott arbete.  
Ledningen arbetar för att vi ska ha en hög motivation.  
Jag har fått god information om vilka verksamhetsmål vi har.  
Chefer och ledning är bra på att förklara varför vi har de verksamhetsmål.

Myndighetens verksamhetsmål presenteras på ett sätt som ökar min motivation.

Min närmaste chef är bra på att motivera sina medarbetare.

Min närmaste chef är duktig och kunnig.

I vår myndighet är det hög status att arbeta med mängdbrott.

- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
23. Vad anser du vara Polisens viktigaste uppgift? – Rangordna från 1 till 3 (Samma siffror får återkomma flera gånger om du anser att uppgifter är likvärdiga)
- Att lagföra brottslingar
  - Att förebygga brott
  - Att ingripa när brott begås
24. I media har Polisen på senare tid kritiserats för dåliga verksamhetsresultat. Anser du att den kritiken är befogad?
- Nej, inte alls
  - Ja, i liten utsträckning
  - Ja, i stor utsträckning
  - Ja, helt och hållet
25. Utveckla gärna ditt svar!
26. Finns det något annat du vill ta upp som berör arbete på din polismyndighet med mängdbrottsärenden?
27. Var arbetar du inom din polismyndighet?
- Närpolis
  - Jouravdelning
  - Utredningsenhet
  - Ingripande verksamhet
  - Övrigt
28. Hur länge har du arbetat i din nuvarande befattning?
- Mindre än 2 år
  - Mellan 2 och 5 år
  - Mellan 6 och 10 år
  - Mer än 10 år

## Enkät till yttre befäl

1. Vad tror du är de tre främsta förklaringarna till att uppkläringen av mängdbrott inte är högre inom Polisen?
  
2. Anser du att det går att höja uppkläringen av mängdbrott?
  - Ja, i hög utsträckning
  - Ja, till viss del
  - Nej, inte alls
  
3. Utgör mängdbrottsärenden en del av ditt dagliga arbete?
  - Ja
  - Nej (gå till fråga 6)
  
4. I vilken utsträckning vidtas förstahandsåtgärder vid mängdbrott i din polismyndighet? – Med förstahandsåtgärder avses utredningsåtgärder som vidtas på plats.
  - Alltid (gå till fråga 6)
  - Ofta (gå till fråga 6)
  - Ibland (gå till fråga 5)
  - Sällan (gå till fråga 5)
  - Aldrig (gå till fråga 5)
  
5. Vad är anledningen till att förstahandsåtgärder inte alltid vidtas?
  
6. Finns det brottstyper där man rutinmässigt avstår från att vidta förstahandsåtgärder eftersom sannolikheten att brottet kommer att leda till åtal är låg?
  - Ja, nämligen:
  - Nej
  
7. Anser du att mängdbrott prioriteras i din polismyndighet?
  - Ja (gå till fråga 10)
  - Nej (gå till fråga 9)
  
8. På vilket sätt tycker du att det märks att mängdbrott inte prioriteras i din polismyndighet?
  
9. Hur väl anser du att följande påståenden om resursfördelning stämmer?
  - En för liten andel av myndighetens personal arbetar i yttre tjänst.
  - En för liten andel av myndighetens personal arbetar med att utreda mängdbrott.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

10. Hur väl anser du att följande påstående om yttre personal stämmer?

Det är betydligt fler patruller per pass nu än för några år sedan.

Det finns resurser i form av yttre personal att använda till mängdbrottsärenden.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

11. Hur väl anser du att följande påstående om polisiära fu-ledare stämmer?

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare dagtid.

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare kvälls-/natttid.

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare på helger.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

12. Hur väl anser du att följande påståenden om lokala brottsplatsutredare (Lokus) stämmer?

Lokus arbetar under de dagarna och de tider på dygnet då flest brott begås.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus dagtid.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus kvälls-/natttid.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus på helger.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis

- Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
  - Vet ej
13. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du kompetensen för att utreda mängdbrott bland ...
- ... polisiära fu-ledare i din verksamhet?
  - ... utredare i din verksamhet?
  - ... personal i yttre tjänst i din verksamhet?
- 1–10
- Vet ej
14. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?  
Det är tillåtet att påpeka fel och brister i min myndighet.  
Jag känner mig välkommen att lämna förslag till förbättringar.  
Jag känner mig sedd av min närmaste chef.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt

Nu följer några påståenden om feedback. Med feedback avses både positiv och negativ respons utöver de årliga medarbetarsamtalen. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

15. Jag får regelbundet feedback på mitt arbete som yttre befäl från mina närmaste chefer.
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls
16. Den feedbacken jag får av mina närmaste chefer upplever jag som konstruktiv.
- Instämmer fullständigt
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer inte alls

17. När fick du senast feedback på ditt arbete?
- Senaste veckan
  - Senaste månaden
  - Senaste kvartalet (3 månader)
  - Senaste halvåret eller tidigare
  - Jag har aldrig fått feedback av min arbetsgivare (gå till fråga 25)
18. Vad fick du för feedback senast? Av vem fick du det?
19. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?
- Jag trivs på min arbetsplats.  
Jag tycker mina arbetsuppgifter är givande.  
Jag arbetar med uppgifter jag helst vill arbeta med.  
Jag har hög motivation att göra ett gott arbete.  
Ledningen arbetar för att vi ska ha en hög motivation.  
Jag har fått god information om vilka verksamhetsmål vi har.  
Chefer och ledning är bra på att förklara varför vi har de verksamhetsmål.  
Myndighetens verksamhetsmål presenteras på ett sätt som ökar min motivation.  
Min närmaste chef är bra på att motivera sina medarbetare.  
Min närmaste chef är duktig och kunnig.  
I vår myndighet är det hög status att arbeta med mängdbrott.
- Instämmer inte alls
  - Instämmer i liten utsträckning
  - Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
20. Vad anser du vara Polisens viktigaste uppgift? – Rangordna från 1 till 3 (Samma siffror får återkomma flera gånger om du anser att uppgifter är likvärdiga)
- \_\_\_ Att lagföra brottslingar
  - \_\_\_ Att förebygga brott
  - \_\_\_ Att ingripa när brott begås



21. I media har Polisen på senare tid kritiserats för dåliga verksamhetsresultat. Anser du att den kritiken är befogad?
- Nej, inte alls
  - Ja, i liten utsträckning
  - Ja, i stor utsträckning
  - Ja, helt och hållet
22. Utveckla gärna ditt svar!
23. Finns det något annat du vill ta upp som berör arbete på din polismyndighet med mängdbrottsärenden?
24. Var arbetar du inom din polismyndighet?
- Närpolis
  - Jouravdelning
  - Utredningsenhet
  - Ingripande verksamhet
  - Övrigt
25. Hur länge har du arbetat i din nuvarande befattning?
- Mindre än 2 år
  - Mellan 2 och 5 år
  - Mellan 6 och 10 år
  - Mer än 10 år

## Enkät till inre och vakthavande befäl

1. Vad tror du är de tre främsta förklaringarna till att uppleringen av mängdbrott inte är högre inom Polisen?
2. Anser du att det går att höja uppleringen av mängdbrott?
  - Ja, i hög utsträckning
  - Ja, till viss del
  - Nej, inte alls
3. Utgör mängdbrottsärenden en del av ditt dagliga arbete?
  - Ja
  - Nej (gå till fråga 6)
4. Upplever du att det finns tid till att låta patrullerna göra förstahandsåtgärder på plats vid mängdbrott?
  - I hög utsträckning
  - I ganska hög utsträckning
  - I ganska låg utsträckning
  - Inte alls
  - ej aktuellt
5. Vad upplever du att patrullerna måste användas till istället?
6. Hur väl instämmer du i följande påstående. Det finns tydliga riktlinjer för när man bör skicka en polispatrull till platsen.
  - Instämmer fullständigt (gå till fråga 7)
  - Instämmer i stor utsträckning (gå till fråga 7)
  - Instämmer delvis (gå till fråga 7)
  - Instämmer i liten utsträckning (gå till fråga 7)
  - Instämmer inte alls (gå till fråga 8)
7. Är dessa riktlinjer skriftliga?
  - Ja
  - Nej
8. Anser du att mängdbrott prioriteras i din polismyndighet?
  - Ja (gå till fråga 10)
  - Nej (gå till fråga 9)
9. På vilket sätt tycker du att det märks att mängdbrott inte prioriteras i din polismyndighet?

10. Anser du att polismyndighetens resurser fördelas på ett bra sätt för att höja uppkläringen av mängdbrott?

- Ja, i hög utsträckning
- Ja, i ganska hög utsträckning
- Ja, i ganska låg utsträckning
- Nej, inte alls
- Vet ej

11. Hur väl anser du att följande påståenden om resursfördelning stämmer?

En för liten andel av myndighetens personal arbetar i yttre tjänst.

En för liten andel av myndighetens personal arbetar med att utreda mängdbrott.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

12. Hur väl anser du att följande påstående om yttre personal stämmer?

Det är betydligt fler patruller per pass nu än för några år sedan.

Det finns resurser i form av yttre personal att använda till mängdbrottsärenden.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

13. Hur väl anser du att följande påstående om polisiära fu-ledare stämmer?

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare dagtid.

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare kvälls-/nattetid.

Det är lätt att få kontakt med berörda polisiära fu-ledare på helger.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning

- Instämmer fullständigt
- Vet ej

14. Hur väl anser du att följande påståenden om lokala brottsplatsutredare (Lokus) stämmer?

Lokus arbetar under de dagarna och de tider på dygnet då flest brott begås.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus dagtid.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus kvälls-/nattetid.

Det är lätt att få kontakt med berörda Lokus på helger.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt
- Vet ej

15. På en skala från 1–10 där siffran 1 är lägsta och siffran 10 det högsta betyget, hur bedömer du kompetensen för att utreda mångdbrott bland ...

... polisiära fu-ledare i din verksamhet?

... utredare i din verksamhet?

... personal i yttre tjänst i din verksamhet?

1-10

- Vet ej

16. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

Det är tillåtet att påpeka fel och brister i min myndighet.

Jag känner mig välkommen att lämna förslag till förbättringar.

Jag känner mig sedd av min närmaste chef.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer fullständigt

Nu följer några påståenden om feedback. Med feedback avses både positiv och negativ respons utöver de årliga medarbetarsamtalen. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

17. Jag får regelbundet feedback på mitt arbete som yttre befäl från mina närmaste chefer.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

18. Den feedbacken jag får av mina närmaste chefer upplever jag som konstruktiv.

- Instämmer fullständigt
- Instämmer i stor utsträckning
- Instämmer delvis
- Instämmer i liten utsträckning
- Instämmer inte alls

19. När fick du senast feedback på ditt arbete?

- Senaste veckan
- Senaste månaden
- Senaste kvartalet (3 månader)
- Senaste halvåret eller tidigare
- Jag har aldrig fått feedback av min arbetsgivare (gå till fråga 25)

20. Vad fick du för feedback senast? Av vem fick du det?

21. I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

Jag trivs på min arbetsplats.

Jag tycker mina arbetsuppgifter är givande.

Jag arbetar med uppgifter jag helst vill arbeta med.

Jag har hög motivation att göra ett gott arbete.

Ledningen arbetar för att vi ska ha en hög motivation.

Jag har fått god information om vilka verksamhetsmål vi har.

Chefer och ledning är bra på att förklara varför vi har de verksamhetsmål.

Myndighetens verksamhetsmål presenteras på ett sätt som ökar min motivation.

Min närmaste chef är bra på att motivera sina medarbetare.

Min närmaste chef är duktig och kunnig.

I vår myndighet är det hög status att arbeta med mängdbrott.

- Instämmer inte alls
- Instämmer i liten utsträckning

- Instämmer delvis
  - Instämmer i stor utsträckning
  - Instämmer fullständigt
22. Vad anser du vara Polisens viktigaste uppgift? – Rangordna från 1 till 3 (Samma siffror får återkomma flera gånger om du anser att uppgifter är likvärdiga)
- Att lagföra brottslingar
  - Att förebygga brott
  - Att ingripa när brott begås
23. I media har Polisen på senare tid kritiserats för dåliga verksamhetsresultat. Anser du att den kritiken är befogad?
- Nej, inte alls
  - Ja, i liten utsträckning
  - Ja, i stor utsträckning
  - Ja, helt och hållet
24. Utveckla gärna ditt svar!
25. Finns det något annat du vill ta upp som berör arbete på din polismyndighet med mängdbrottsärenden?
26. Vad är din befattning inom polisen?
27. Hur länge har du arbetat i din nuvarande befattning?
- Mindre än 2 år
  - Mellan 2 och 5 år
  - Mellan 6 och 10 år
  - Mer än 10 år